

כ"ו/חשוון/תשע"ז  
27/11/16

חוזר מספר 09/2016

לכבוד  
יו"ר איגודים מקצועיים/יו"ר מרחבים  
מזכירי חטיבות  
מזכירי איגודים מקצועיים  
ראשי וועדים  
מחזיקי התיקים ומנהלי המחלקות

שלום רב,

**הנדון: סיוע של מקומות עבודה לנשים נפגעות אלימות במשפחה**

הריני לעדכן כי ביום 24.11.2016, לציון יום המאבק הבינלאומי למניעת אלימות נגד נשים, נחתמה אמנה בעניין שבנדון, בין נשיאות הארגונים העסקיים לבין ההסתדרות החדשה ונעמ"ת (מצ"ב).

מטרתה של אמנה זו להעלות את המודעות לסוגיה במקומות העבודה ולייצר במקומות העבודה השונים סביבה תומכת בנשים נפגעות אלימות במשפחה.

לאור חשיבות הסוגיה, אבקש לפעול ליישום האמור באמנה.

בכבוד רב,



אבי ניסנזון  
יו"ר ההסתדרות

העתק:

מר אבי יחזקאל, יו"ר אגף ארגון במרחבים  
עו"ד קובי טריפטו, מנכ"ל ההסתדרות  
מר ג'יהאד עקל, מ"מ יו"ר האג"מ ויו"ר חדר מצב  
מר אלי בן גרא, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
עו"ד אמיר ירון, סגן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
עו"ד איריס ורדי, היועצת המשפטית לאג"מ  
עו"ד עינב קאבלה, רמ"ט יו"ר ההסתדרות ומנכ"ל האג"מ



## אמנה

### בעניין סיוע של מקומות עבודה לנשים נפגעות אלימות במשפחה

אנו, ההסתדרות הכללית החדשה באמצעות היו"ר, נשיאות הארגונים העסקיים באמצעות היו"ר וכן נעמ"ת באמצעות היו"ר - מקבלים על עצמנו את העקרונות המפורטים באמנה זו:

מתוך הבנה שאלימות כלפי נשים מצד בני-זוגן הינה תופעה חברתית קשה החוצה עדות, מעמדות סוציו-אקונומיים ותחומי עיסוק; פוגעת לא רק בנשים, אלא גם בילדים ולמעשה בחברה כולה, ועלולה, אם לא נפעל למיגורה, ליצור דורות נוספים במעגל האלימות.

מתוך הבנה שמקום העבודה הוא, לעיתים, המקום היחיד בו אותן נשים באות במגע חברתי כלשהו מחוץ לביתן, ולכן עשוי להיות המוצא היחיד שלהן לפרוץ את מעגל האלימות.

אמנה זו מבטאת את רצוננו להירתם לטיפול ומיגור תופעה חברתית קשה זו, לטובת נשים נפגעות אלימות למען חברה טובה יותר, הפועלת מתוך סולידריות חברתית ודאגה לאזלת.

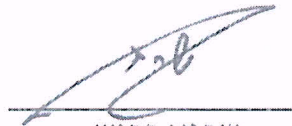
### ולפיכך אנו סבורים כי יש לפעול:

- להעלאת המודעות והערנות במקומות העבודה לתופעת האלימות במשפחה;
- להנגשת המידע אודות התופעה במקומות העבודה לכלל העובדים, מתוך הנחה כי ככל שיותר אנשים - גברים ונשים - יהיו מודעים למאפיינים ולהשלכות של תופעת האלימות במשפחה, כך הם יוכלו להיות שותפים בעזרה ובסיוע.
- ליצירת אקלים תומך במקום העבודה, שיהווה מקור תמיכה לעובדת הסובלת מאלימות בביתה, ויעודד אותה לפנות לקבלת סיוע ליציאה ממעגל האלימות.
- לבתן סיוע במקומות העבודה לעובדות נפגעות האלימות.

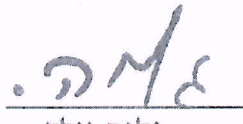
**על כן, אנו מקבלים על עצמנו במידת האפשר ועד כמה שניתן לנקוט בצעדים הבאים:**

1. לאפשר מתן הרצאות לכלל העובדים במקום העבודה, בתחום אלימות במשפחה, על ידי גורמים בקהילה המתמחים בנושא.
2. לפעול להנגשת מידע אודות אלימות במשפחה, ובכלל זה, תלייה וחלוקה של חומרים אודות התופעה ודרכי פניה לגורמים המטפלים בתחום.
3. ליצור, ככל שניתן, קשר בין הגורמים במקום העבודה, העוסקים ברווחת העובדים, לבין גורמים מטפלים באלימות במשפחה בקהילה, על מנת לסייע בחיבור של עובדות במצוקה לגורמי הטיפול וסיוע המתאימים בקהילה.
4. לאפשר, ככל שניתן, לעובדת נפגעת אלימות במשפחה, להעדר ממקום העבודה לצורך טיפול והסדרת ענייניה, מבלי שהדבר יפגע, ככל שניתן, במקום עבודתה ובשכרה.
5. להקים ועדת היגוי משותפת לבחינת קידום המטרות שפורטו באמנה זו.
10. לנקוט ביוזמות נוספות ככל שניתן.


ובאנו על החתום:



שרגא ברוש  
יו"ר  
נשיאות הארגונים העסקיים



גליה וולך  
יו"ר נעמת  
תנועת נשים  
עובדות ומתנדבות



אבי ניסנקורן  
יו"ר ההסתדרות  
הכללית החדשה

24.11.2016

נחתם ביום